Информация о результатах экспертизы

проекта решения Думы Ханты-Мансийского района «О внесении изменений в решение Думы Ханты-Мансийского района от 13.12.2017 № 224 «Об утверждении Положений об установлении систем оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Ханты-Мансийского района, подведомственных комитету по образованию администрации Ханты-Мансийского района»

В ходе экспертизы установлено, что Проект разработан в целях формирования единого подхода к регулированию установления стимулирующих выплат работникам муниципальных образовательных организаций Ханты-Мансийского района, подведомственных комитету по образованию администрации Ханты-Мансийского района, а так же приведение решения Думы Ханты-Мансийского района от 13.12.2017 № 224 «Об утверждении Положений об установлении систем оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Ханты-Мансийского района, подведомственных комитету по образованию администрации Ханты-Мансийского района» (далее – решение Думы от 13.12.2017 № 224) в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации.

В рамках экспертизы Проекта установлено, что Проектом предлагается внести в решение Думы от 13.12.2017 № 224 следующие изменения:

1. Конкретизируется минимальный размер оплаты труда работника организации, а именно: «...установленного федеральным законом, с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях…».

Ранее было установлено, что размер минимальной заработной платы работников организации не может быть ниже [размера минимальной заработной платы](consultantplus://offline/ref=346F6F4BF985DF99A8203AD26A08123053CB0909CE1F4856A0E5C70B8AB3E4B0588BC1902BA4638E534B8FAA10AE4667xDZAG), устанавливаемой в автономном округе.

2. Корректируются размер, порядок и условия установления отдельных стимулирующих выплат (за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, за особые достижения при выполнении услуг (работ)).

3. Выплату за особые достижения при выполнении услуг (работ), которая входит в состав выплаты за качество выполняемых работ предлагается вынести отдельно и сформулировать ее, как «стимулирующая выплата за особые достижения при выполнении услуг (работ)», которая характеризуется успешным выполнением особо важных и сложных заданий, выполнением непредвиденных работ; степенью сложности выполняемого задания, эффективностью полученных результатов, личным вкладом работника и проявлением инициативы при выполнении заданий. Периодичность осуществления данной выплаты предлагается установить не более одного раза в календарном году на одного работника образовательной организации.

4. Предлагается закрепить обязанность руководителей образовательных организаций при издании локальных нормативных актов, устанавливающих систему оплаты труда работников организации, в том числе внесения изменений в такие акты, о направлении их копий, заверенных надлежащим образом, в комитет по образованию администрации Ханты-Мансийского в целях осуществления последним контроля за соответствием их положений требованиям, установленным действующим законодательством Российской Федерации и решением Думы от 13.12.2017 № 224.

5. Проектом предлагается изменить подход к установлению стимулирующих выплат работникам образовательных организаций. Предлагается принцип «Обязанность» работодателя устанавливать стимулирующие выплаты изменить на принцип «Право» работодателя устанавливать такие выплаты.

Принятие Проекта решения не повлечет дополнительного расходования средств бюджета муниципального образования.

По итогам финансово-экономической экспертизы замечания и предложения к Проекту отсутствуют.